



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. I Wayan Sudiana
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Denpasar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I.B. Rai Dharmawijaya Mantra, SE, M.Si
Jabatan : Walikota Denpasar
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Denpasar, 3 Januari 2017

Pihak Kedua
Walikota Denpasar

Pihak Pertama
Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Denpasar
Sekretaris.


I.B. Rai Dharmawijaya Mantra, SE, M.Si


Drs. I Wayan Sudiana
Pembina Tk. I
NIP 19660504 199303 1 020

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2017

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA DENPASAR

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kompetensi ASN	1 Persentase pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi <ul style="list-style-type: none"> - Persentase pegawai yang memiliki kemampuan/sertifikat Diklat Manajerial - Persentase pegawai yang memiliki kemampuan sertifikat Diklat Teknis/Fungsional - Persentase pegawai yang lulus mengikuti ujian sertifikasi Pengadaan barang dan jasa 	100% 100% 10%
2	Meningkatnya manajemen ASN berdasarkan merit system	1 Persentase formasi Jabatan ASN yang diisi sesuai kompetensi <ul style="list-style-type: none"> - Persentase formasi Jabatan CPNS yang ditetapkan - Persentase CPNS yang diangkat menjadi PNS - Persentase Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi yang terisi sesuai kompetensi - Persentase Formasi Jabatan Administrasi yang terisi sesuai kompetensi - Persentase Formasi jabatan Fungsional yang terisi sesuai kompetensi 2 Persentase Pembinaan kepegawaian yang diselesaikan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku <ul style="list-style-type: none"> - Persentase PNS yang memahami peraturan tentang disiplin dan manajemen PNS - Persentase Penyelesaian kasus pelanggaran disiplin pegawai ASN tingkat sedang dan berat yang diselesaikan tepat waktu - Persentase usulan penghargaan Satya Lencana Karya Satya yang diselesaikan tepat waktu 	30% 100% 100% 100% 100% 100% 100%
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan administrasi kepegawaian	1 Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu <ul style="list-style-type: none"> - Persentase SK Kenaikan Pangkat Struktural dan Fungsional yang diproses tepat waktu - Persentase Kenaikan Gaji Berkala untuk pimpinan SKPD yang diproses tepat waktu - Persentase PNS yang lulus Ujian Penyesuaian Ijasah dan memiliki kompetensi teknis 	90% 100% 100%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
		<ul style="list-style-type: none"> - Persentase SK perpindahan Pegawai yang di proses tepat waktu - Persentase penyelesaian pemberhentian dan Pensiun PNS yang diproses tepat waktu - Persentase Penyelesaian Pemberhentian THL yang diproses tepat waktu - Persentase SK ijin belajar/tugas belajar yang diproses tepat waktu - Persentase Pelayanan Administrasi terhadap keberhasilan penyelenggaraan urusan pemerintahan - Persentase dukungan sarana dan prasarana bagi aparat pemerintahan yang diselesaikan tepat waktu 	<p>90%</p> <p>90%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
4	Tersedianya Akurasi data dan Informasi kepegawaian	1 Persentase akurasi data dan informasi kepegawaian	100%

Program

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	:	Rp. 1,252,253,300
2. Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	:	Rp. 551,980,000
3. Pendidikan kedinasan	:	Rp. 1,027,727,510
4. Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	:	Rp. 282,678,000
5. Pembinaan dan pengembangan aparatur	:	Rp. 951,256,930

Keterangan

APBD

APBD

APBD

APBD

APBD

Walikota Denpasar



I.B. Rai Dharmawijaya Mantra, SE, M.Si

Denpasar, 3 Januari 2017

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Denpasar

Sekretaris



Drs. I Wayan Sudiana

Pembina Tk. I

NIP. 19660504 199303 1 020